

Zarządzenie Nr 4315/2013
Prezydenta Miasta Gliwice
z dnia 12 kwietnia 2013 r.

w sprawie: ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 254) oraz na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r., nr 142, poz.1591 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Niniejszym ustala się:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 - 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 254), zwanej dalej „ustawą”, kierującym spółkami wymienionymi w art. 1 pkt 4, 6 i 7 ustawy, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do Zarządzenia,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w art. 10 ust. 2 ustawy, w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do Zarządzenia.

§ 2

Uchyla się Uchwałę Zarządu Miasta Gliwice 2389/01 z 6 czerwca 2001 r. w sprawie: zatwierdzenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej członkom zarządów spółek z udziałem Gminy Gliwice, wymienionych w art. 1 pkt 4,6,7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Nadzoru Właścielskiego.

§ 4

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się I Zastępcy Prezydenta Miasta Gliwice.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydenta Miasta Gliwice

Zygmunt Frankiewicz

Naczelnik Wydziału

mgr Kamil Jan

2013-04-08

RADCA PRAWNY

MARKUSZ CZARSKI

KI 1015

Zastępca Prezydenta Miasta

Dziur Wleczorek

2013 -04- 1 1

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi

§ 1

Ustala się następujące zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 - 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, kierującym spółkami wymienionymi w art. 1 pkt 4, 6 lub 7 ustawy, zwane dalej „zasadami”.

§ 2

Osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 - 3 ustawy, kierującym spółkami wymienionymi w art. 1 pkt 4, 6 lub 7 ustawy, może być przyznana nagroda roczna.

§ 3

Nagrodę roczną przyznaje:

- a. osobom wskazanym w art. 2 pkt 1 ustawy, kierującym spółkami wymienionymi w art. 1 pkt 4, 6 lub 7 ustawy (prezesom) - Zgromadzenie Wspólników/Walne Zgromadzenie na umotywowany wniosek rady nadzorczej złożony do 3 miesięcy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, za który zostaje przyznana nagroda roczna,
- b. osobom wskazanym w art. 2 pkt 2 i 3 ustawy, kierującym spółkami wymienionymi w art. 1 pkt 4, 6 lub 7 ustawy (wiceprezesom i członkom zarządów) – rada nadzorcza spółki zgodnie z regulacjami niniejszych zasad.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana osobom wymienionym w § 3, za dany rok obrotowy, jedynie wtedy, gdy:
 - a. spółka uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który ma być przyznana nagroda roczna,
 - b. osoby te uzyskały absolutorium z wykonywanych przez siebie obowiązków w roku obrotowym, za który ma być przyznana nagroda roczna.
 - c. osoby te pełniły funkcje przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszyły swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nimi umowy o pracę z ich winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano ich z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Osobom zatrudnionym powyżej 6 miesięcy może być przyznana nagroda roczna stosownie zmniejszona proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w zarządzie spółki.

§ 5

Organ przyznający nagrodę roczną osobom wymienionym w § 1 spełniającym wyżej wymienione warunki, decydując o jej wysokości, bierze pod uwagę m.in:

- a) efektywność realizacji przez spółkę zadań i celów statutowych, w tym np. efektywności działania charakteryzującej się w szczególności: obniżeniem poziomu kosztów działalności, poprawą płynności finansowej, wzrostem poziomu inwestycji, wzrostem przychodów z działalności podstawowej i operacyjnej spółki bądź wzrostem zysku netto lub zmniejszenie straty netto,
- b) wynik finansowy spółki,
- c) terminowość wywiązywania się przez spółkę ze zobowiązań publicznoprawnych,
- d) współpracę z innymi podmiotami należącymi do miasta Gliwice oraz działalność spółki na rzecz społeczności lokalnej,
- e) terminowość przedłożenia przez spółkę Zgromadzeniu Wspólników/Walnemu Zgromadzeniu lub innemu właściwemu organowi rocznego planu finansowego i planu inwestycyjno-remontowego, tj. na jeden miesiąc przed rozpoczęciem roku obrotowego, którego ma plan dotyczyć.

§ 6

- a) Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 3 lit.a, powinien zawierać oprócz okoliczności w.w. także ocenę wyników finansowych, stopień realizacji innych zadań wynikających z przyjętego rocznego planu finansowego i planu inwestycyjno-remontowego spółki oraz ocenę udziału w realizacji kryteriów, o których mowa w § 5 osoby, której wniosek dotyczy.
- b) Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne: rentowności, płynności, efektywności i rotacji oraz finansowania działalności.

§ 7

Do wniosku, o którym mowa w § 3 lit.a dołącza się w szczególności:

- a) sprawozdanie finansowe podmiotu prawnego za rok obrotowy, za który jest przyznawana nagroda;
- b) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

§ 8

Wysokość nagrody rocznej dla osób wymienionych w § 1, nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 9

Niezależnie od przyczyn określonych w niniejszych zasadach, skutkujących nieprzyznaniem nagrody rocznej organy spółki, o których mowa w § 3 a) i b) mogą odmówić przyznania nagrody, jeżeli w ich ocenie osoba, o której mowa w § 3 naraziła spółkę swoim działaniem lub zaniechaniem na szkodę majątkową lub straty finansowe.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w powyższych zasadach, stosuje się przepisy ustawy oraz postanowienia umów (aktów założycielskich, statutów) spółek.

Naczelnik Wydziału

mgr Kamil Jany

PRACOWNIK BIURO

MARCELA WYCZARSKI
KI 1615

Prezydent Miasta

Zygmunt Frankiewicz

94-4315/13

-WZÓR-
WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej

....., dnia
(miejscowość)

.....
.....
(nazwa podmiotu prawnego i adres)

.....
(wnioskodawca)

.....
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego
.....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego
.....
3. Data objęcia stanowiska
.....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowanej nagrody
.....
.....
(w złotych i słownie)
5. Proponowana wysokość nagrody wraz z jej uzasadnieniem
.....
.....
.....
6. Informacja o wpływie wypłaty ww. nagrody na sytuację finansową podmiotu prawnego
.....
.....
7. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
.....
.....
.....
8. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 7 załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia).

Naczelnik Wydziału
mgr Kamil Jany
RADA PRAWNY
M. G. W. CZARSKI

Prezydent Miasta
Zygmunt Frankiewicz

.....
(podpis Przewodniczącego Rady Nadzorczej)